

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 11/7/2011 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale del Comune di Ruda per l'anno 2011;

Vista la deliberazione n. 90 del 25/7/2011 della Giunta Comunale di Ruda, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere la suddetta preintesa;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2011 per il personale del Comune di Ruda come costituito dalla preintesa citata ed allegata.

Cervignano del Friuli, 04/8/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna



Segretario del Comune di Ruda  
Francesco Lenardi

---


RSU CGIL  
Livio Vecchiet

---

RSU CGIL  
Lucio Cabas

---

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio



Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

---

## ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 11/7/2011 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale del Comune di Ruda per l'anno 2011;

Vista la deliberazione n. 90 del 25/7/2011 della Giunta Comunale di Ruda, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere la suddetta preintesa;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2011 per il personale del Comune di Ruda come costituito dalla preintesa citata ed allegata.

Cervignano del Friuli, 04/8/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna

Segretario del Comune di Ruda  
Francesco Lenardi

RSU CGIL  
Livio Vecchiet

RSU CGIL  
Lucio Cabas

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

\_\_\_\_\_

*Antonio Taverna*

\_\_\_\_\_

*Francesco Lenardi*

\_\_\_\_\_

*Livio Vecchiet*

\_\_\_\_\_

*Lucio Cabas*

\_\_\_\_\_

*Roberto Boezio*

\_\_\_\_\_

*Anna Pignatta*

### ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Visto l'accordo di contrattazione decentrata, sottoscritto in data 11/7/2011 relativamente alla destinazione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane del personale del Comune di Ruda per l'anno 2011;

Vista la deliberazione n. 90 del 25/7/2011 della Giunta Comunale di Ruda, che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere la suddetta preintesa;

Le parti intervenute sottoscrivono il contratto decentrato anno 2011 per il personale del Comune di Ruda come costituito dalla preintesa citata ed allegata.

Cervignano del Friuli, 04/8/2011

Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
Antonio Taverna

---

Segretario del Comune di Ruda  
Francesco Lenardi

---

RSU CGIL  
Livio Vecchiet

---

RSU CGIL  
Lucio Cabas

---

Rappresentante Territoriale CGIL  
Roberto Boezio

---

Rappresentante Territoriale CISL  
Anna Pignatta

*Anna Pignatta*

---

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
COMUNE DI RUDA

Il giorno 11 luglio 2011 alle ore 11 30, presso il Municipio di Ruda, si riuniscono:

- |                     |   |
|---------------------|---|
| • Antonio Taverna   | presidente delegazione<br>trattante di parte pubblica |
| • Francesco Lenardi | segretario del Comune di Ruda                         |
| • Roberto Boezio    | rappresentante territoriale CIGL                      |
| • Anna Pignatta     | rappresentante territoriale CISL                      |
| • Livio Vecchiet    | RSU CGIL di Ruda                                      |
| • Lucio Cabas       | RSU CGIL di Ruda                                      |

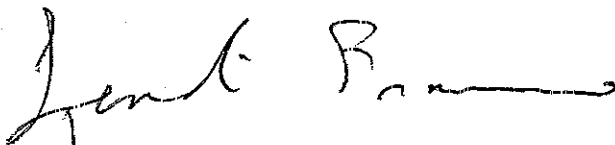
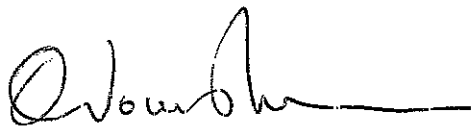
oggetto dell'incontro è la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività del personale del Comune di Ruda.

Il Sig Taverna riassume i criteri di costituzione del fondo di produttività e sviluppo delle risorse umane che tengono conto delle limitazioni introdotte dalla normativa nazionale per il triennio 2011-2013, in particolare l'ammontare del fondo del 2011 non può essere superiore a quello del 2010. A tale blocco si aggiunge l'impossibilità di aumentare il trattamento economico individuale di ciascun dipendente e di attuare progressioni orizzontali e verticali se non con effetti esclusivamente giuridici

La proposta della parte pubblica è di destinare quanto residua alla produttività su base valutativa, compreso quanto avvanzerà a fine anno dai mancati rientri a tempo pieno, dalle minori spese per le indennità, ecc Per quanto riguarda l'assegnazione si stabilisce che il riparto avvenga sulla base dei punteggi ottenuti dai dipendenti (importo complessivo / totale punteggi x punteggio individuale, salvo riproporzionamento delle valutazioni su base 100 qualora il valore massimo sia diverso da categoria a categoria) Le indennità sono le medesime dell'anno 2010 salvo l'estensione alla categoria A con qualifica di operaio generico del riconoscimento dell'indennità di rischio

Nel caso di riduzione del fondo a causa di cessazione di dipendenti, come previsto dalla normativa vigente, verrà ridotta la quota destinata alla produttività

Le parti concordano sulla destinazione tenendo conto di quanto detto in precedenza  
La riunione si chiude alle ore 11 55



CISL F.P.



CGIL FP

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - FONTI DI FINANZIAMENTO			
	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Quota fissa consolidata:	€ 31.321,23	€ 27.918,07	€ 3.403,16
<b>Subtotale quota fissa:</b>	<b>€ 31.321,23</b>	<b>€ 27.918,07</b>	<b>€ 3.403,16</b>
g) importo annuo della retribuzione anzianità dal 31/12/01:	€ 1.406,99	€ 1.250,66	€ 156,33
h) incremento facoltativo 1,3% monte salari 1999:	€ 4.712,52	€ 4.188,91	€ 523,61
Art. 74: 0,8% su rapporto spesa pers./entr. Correnti (sotto 25):	€ 2.497,64	€ 2.220,12	€ 277,52
Limite fondo 2010 (limite € 45.386,37 - 376,06 - 1.328,00):	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 8.617,15</b>	<b>€ 7.659,69</b>	<b>€ 957,46</b>
Fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.327,95	€ 415,99
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.327,95	€ 415,99
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>€ 43.682,32</b>	<b>€ 38.905,71</b>	<b>€ 4.776,61</b>
<b>Residui riportati dal 2009</b>		€ 1.306,34	
<b>Totale fondo 2011</b>		<b>€ 40.212,05</b>	

FONDO ART. 73 CCRL 2004/2005 - IMPIEGO			
	TOTALE	Quota Ruda	Quota U.C.
Progressioni orizzontali quota fondo:	€ 20.457,84	€ 18.449,60	€ 2.008,24
Indennità di comparto:	€ 7.822,83	€ 6.559,95	€ 1.262,88
Indennità accesso fino B1:	€ 252,32	€ 252,32	€ 0,00
<b>Subtotale impiego fisso:</b>	<b>€ 28.532,99</b>	<b>€ 25.261,87</b>	<b>€ 3.271,12</b>
Indennità di turno e maggiorazione festivo:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di rischio:	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 0,00
Indennità servizio associato:	€ 450,00	€ 0,00	€ 450,00
Indennità maneggio valori:	€ 400,00	€ 400,00	€ 0,00
Indennità ufficiali di anagrafe e tributi:	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Indennità responsabilità:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile garantita:</b>	<b>€ 3.050,00</b>	<b>€ 2.600,00</b>	<b>€ 450,00</b>
Produttività generale:	€ 8.355,39	€ 9.022,23	€ 639,50
Produttività a progetto:	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Subtotale quota variabile:</b>	<b>€ 8.355,39</b>	<b>€ 9.022,23</b>	<b>€ 639,50</b>
Lavoro straordinario:	€ 3.743,94	€ 3.327,95	€ 415,99
<b>Subtotale lavoro straordinario:</b>	<b>€ 3.743,94</b>	<b>€ 3.327,95</b>	<b>€ 415,99</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO 2010</b>	<b>€ 43.682,32</b>	<b>€ 40.212,05</b>	<b>€ 4.776,61</b>
Dipendenti	18	16	2
		Quota	€ 66,01